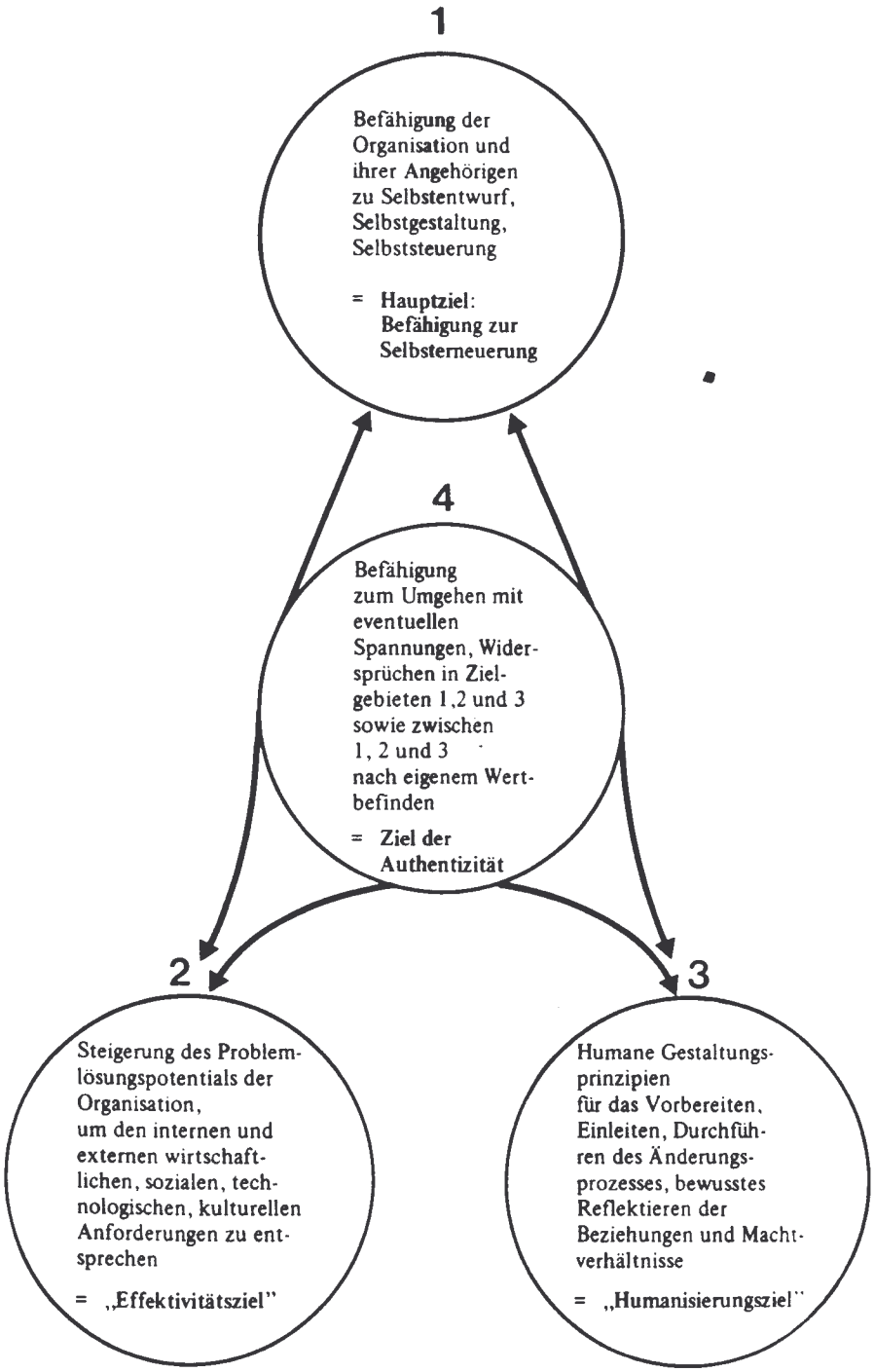
Ziele der OE


1
Befähigung der Organisation und ihrer Angehörigen zu Selbstentwurf, Selbstgestaltung, Selbststeuerung
= Hauptziel: Befähigung zur Selbsterneuerung
4
Befähigung zum Umgehen mit eventuellen Spannungen, Widersprüchen in Zielgebieten 1,2 und 3 sowie zwischen 1, 2 und 3 nach eigenem Wertbefinden
= Ziel der Authentizität
2
Steigerung des Problemlösungspotentials der Organisation, um den internen und externen wirtschaftlichen, sozialen, technologischen, kulturellen Anforderungen zu entsprechen
= „Effektivitätsziel"
3
Humane Gestaltungsprinzipien für das Vorbereiten, Einleiten, Durchführen des Änderungsprozesses, bewusstes Reflektieren der Beziehungen und Machtverhältnisse
= „Humanisierungsziel"